

抚顺市民政局

提案主办〔2023〕51号

签发人：纪立东

对市政协第十四届二次会议第51号提案的答复

张迁乔委员：

您提出的关于加强养老服务技能人才培养力度的建议收悉，现答复如下：

近年来，我市各级民政部门深入贯彻习近平总书记对养老服务工作的重要指示批示精神，积极适应人口老龄化快速发展对养老服务人才的需求，不断完善政策制度，健全人才培养机制，着力推动养老服务人才队伍建设，持续提升服务质量。

一、制定科学的养老服务人才培养规划

我局会同市人社局、教育局、财政局出台了《关于加快推进本市养老护理人员队伍建设的实施意见》，逐步建立了“专业院校培养为主、社会力量办学培训为辅、有意从事养老服务人员积极参与”的养老护理培训体系规划，旨在加快养老护理人员的培养与培训工作，建立健全激励机制，吸引广大优秀的、年轻的、专业的养老服务人才进入抚顺养老服务业，推进我市尽早完成从“基本养老”向“品质养老”的跨越，全面提高养老护理人员队伍素质，满足老年人的养老服务需求。

二、建立养老服务技能人才培养标准和技能评价体系

一是“十四五”期间，市民政局按照《养老护理员国家职业技能标准》开展养老服务人才技能培训，计划分阶段实施“雷锋护理”品牌培训工程。现培训工作已全面启动，2022年市民政局联合市妇联、市卫生学校共计培训3237人，其中获得养老护理等级证书1000人，已全部充实到养老服务领域。下一步，我局将继续实施“雷锋护理”培训工程，计划2023年内继续培养500人取得养老护理登记证书，持续提升全市养老护理整体水平。二是积极推进抚顺职业技术学院和抚顺市现代服务学校成功申办老年服务与管理专业，2020年9月开始第一批招生，2所学校首批专业共录取学生20人，实现了抚顺市养老服务专业人才培养历史新突破。三是依托市级信息平台和通过向有资质的社会培训机构购买服务方式，每年定期开展专门面向居家困难老年人的照护人、养老机构管理人员、养老护理员、有意愿从事养老服务的社工和志愿者的专题培训，并在疫情期间对他们专门开展了网络培训指导。2020年-2022年列资173万元，分期免费培训2960人。四是委托高海清职业技能培训学校，分三期免费为全市医养结合机构老年康复护理岗位人员培训，共计培训150人次。

三、联合多方力量拓展人才培养能力

市民政局联合市妇联、市卫生学校与社会养老服务力量共同开展了抚顺市养老护理员职业技能培训，为我市各养老机构在职人员和有意向从事养老护理工作的人员提供学习专业技能的机会，在培训中充分发挥社会力量作用，做到了师资专业、设备精良、环境优美、管理规范。理论教学与实际操作相结合，使学员能够充分掌握要领，巩固技能教学效果。同时，加强医养结合单位建设，壮大医护型养老服务人员队伍。现全市已有辽健集团抚矿老虎台医院等9家医院被批准为医养结合单位，各医疗机构

内共开设养老床位 356 张。辽健集团抚矿胜利医院正式获批为我市第一家安宁疗护医院，新抚区第三医院试点开展安宁疗护，辽健集团抚矿脑科医院与沈阳市安宁医院建立安宁疗护医联体，并确定为医疗照护人员抚顺培训基地。

下一步我居将聚焦老年人养老服务需求，完善各项扶持政策，加强部门协作配合，健全养老服务人员培训体系，推进多层次养老服务人才培养，实现养老护理服务人员职业素质和服务质量整体提升，促进我市养老服务体系日益完善和养老服务业高质量发展。

感谢您对我市养老工作的重视和关心。



抄送：市政府办公室、市政协提案委